

Election Collège A – CA de la Faculté de Médecine le 23/11/2017

PROFESSION DE FOI : LISTE PHILIPPE PAQUIS, NOUVELLE GOUVERNANCE

Composition de la liste : Paquis Philippe, Ichai Carole, Passeron Thierry, Tartare-Deckert Sophie, Benoit Michel, Baillif Stéphanie, Castillo Laurent, Giordanengo Valérie, Benizri Emmanuel, Pedeutour Florence, Tran Albert

Chers Collègues,

J'ai l'honneur de conduire une liste de rang A et Chercheurs pour les prochaines élections au Conseil d'Administration de la Faculté de Médecine qui auront lieu le 23 novembre 2017.

Comme vous le savez, le Conseil d'Administration de la Faculté est élu pour quatre ans et le Doyen pour 5 ans. Cette année l'élection du Conseil d'Administration et l'élection du Doyen sont en phase et font de ces élections un enjeu de gouvernance important pour notre faculté.

Diriger notre faculté nécessite d'y consacrer du temps, de l'énergie, et de travailler en équipe, et pour ma part j'y consacrerai le temps nécessaire en me libérant de mes obligations hospitalières actuelles.

Nous devons relever plusieurs enjeux fondamentaux dans les 5 prochaines années.

Il s'agit :

- **De notre place au sein de l'Université NICE SOPHIA ANTIPOLIS et de l'enjeu du développement de l'Université NICE COTE D'AZUR,**
- **Du devenir du Campus Santé qui nécessite un plan de restructuration réaliste avec des financements à trouver avec tous les partenaires institutionnels,**
- **De l'accompagnement et de la mise en œuvre des réformes pédagogiques qui concernent tous les cycles en intégrant l'augmentation du numerus clausus et la réforme LMD qui concerne les filières santé au sens large,**
- **Du développement de la recherche et de l'innovation en intégrant davantage les acteurs impliqués et en encadrant la promotion et la valorisation de cette recherche,**
- **De l'intégration de nos forces pédagogiques et de recherche qui devraient nous permettre de renforcer l'UCA, de bénéficier des retombées de l>IDEX, et de favoriser la création d'une Ecole Universitaire de Recherche en Santé,**
- **De mettre en place une prospective hospitalo-universitaire réaliste sur les 5 prochaines années qui permette de combler nos manques de formations et de renforcer nos points forts. Ceci passe par un véritable management de nos ressources humaines existantes et en devenir,**
- **D'améliorer la qualité de vie des étudiants sur le campus et de prendre en considération leurs difficultés rencontrées au quotidien.**

L'Université Côte d'Azur(UCA) est une communauté d'universités et d'établissements qui a été créée le 1^{er} mars 2015 et qui associe 13 structures dont l'université de Nice Sophia Antipolis (UNS) et notre CHU.

Cette communauté a pour intérêt de donner une masse critique à notre projet universitaire EST PACA, l'autre projet pour PACA étant l'association des universités d'Aix, Marseille, d'Avignon et de Toulon.

L'enjeu de l'UCA est donc à terme (dans deux ans) de se substituer à l'UNS et de conforter notre autonomie universitaire au sein de la région PACA.

Certains d'entre nous se sont mobilisés fortement autour de ce challenge dont Thierry PASSERON qui est vice-président de l'UCA pour la filière santé, mais il faut que nous nous engagions encore plus dans ce domaine car nous représentons une force importante, et il faut également impliquer fortement le CHU en renforçant sa gouvernance hospitalo-universitaire. Il faut intégrer dans cette démarche le Groupement Hospitalier de Territoire, l'ESPIC CHU-Lenval, et le Centre Antoine Lacassagne.

L'obtention de l>IDEX-UCA-JEDI en janvier 2016 permet sur 4 ans d'injecter 58 millions d'euros pour la recherche, la formation et l'innovation sur notre territoire. Ceci est une opportunité sans pareille pour développer notre tissu universitaire local et impliquer notre faculté à participer à ce projet dans le domaine de la santé.

Nous devons relever le défi d'une évaluation de nos actions en 2020 sous réserve de tout perdre.

Ayant pris conscience de l'importance de cette évolution pour faire de l'UCA notre université future, nous donnerons toute l'impulsion nécessaire du côté de la santé pour gagner ce pari.

L'évolution du Campus santé est aujourd'hui bloquée pour de multiples raisons en particulier l'abandon de l'extension vers le H et le I sur le site Pasteur en raison des retards de Pasteur 2 et les impératifs de sécurité de la tour.

Il faut absolument discuter avec l'université pour élaborer un plan d'action réaliste sur les 5 à 10 ans à venir et obtenir des financements auprès de nos tutelles.

L'enseignement de la médecine et plus largement des sciences de la santé est en pleine mutation.

L'augmentation du numerus clausus nécessite des terrains de stages et des lieux d'enseignement plus nombreux. Il en va de même pour l'universitarisation des autres filières santé (sage-femme, kiné, orthophoniste ...).

Le deuxième cycle va être profondément modifié et tout le monde s'accorde à dire que l'ECN n'est pas le mode de fin de 2^{ème} cycle le plus adapté.

La réforme de l'internat est en cours et va nécessiter une gestion toujours plus complexe notamment avec les formations spéciales transversales et les options des différentes filières.

La filiarisation des spécialités va être généralisée et va demander une grande attention au niveau local et national pour adapter les impératifs de santé publique et les besoins de formations.

L'utilisation des outils numériques et de la simulation en pédagogie médicale va s'intensifier.

Nous accompagnerons toutes ces évolutions en participant aux commissions nationales et en concertation avec les étudiants et les enseignants niçois pour chaque cycle.

Nous poursuivons la promotion des échanges internationaux en favorisant l'accueil des étudiants étrangers et en organisant des stages à l'étranger pour ceux qui le souhaitent.

La recherche et l'innovation sont un enjeu essentiel pour notre UFR dans laquelle le sigle R (Recherche) est constitutif.

Il faut absolument aider les enseignants chercheurs et les chercheurs et intégrer les différents lieux de la recherche pour faciliter les échanges notamment entre les unités de recherche fondamentale et le monde hospitalier.

Il faut initier le goût de la recherche aux plus jeunes en les incitant à faire des masters et des thèses. A ce titre, il paraît crucial de proposer une Ecole Universitaire de Recherche dans le domaine de la Santé qui rassemblera des formations de Master et de Doctorat en associant la Faculté de Médecine aux EPST afin de proposer des formations type « Graduate Schools » dont le modèle est internationalement reconnu aujourd'hui. Ce type de formation est soutenu par les investissements d'Avenir et constitue un levier très important pour l'intégration au sein de l'UCA et le rayonnement de notre Faculté.

Une véritable stratégie de promotion et de valorisation de la recherche doit être mise en place en associant les forces de l'université, des EPST et de l'hôpital. Ceci nécessite une coordination permanente que nous mettrons en place.

La pédagogie comme la recherche dépendent des femmes et des hommes qui après une formation extrêmement longue et fastidieuse deviennent les cadres dynamiques nécessaires au développement de notre structure.

La complexité des parcours et les spécificités des disciplines nécessitent **une véritable prospective hospitalière universitaire** sur au moins 5 ans avec un management des carrières qui soit suivi au sein de chaque discipline.

Nous nous engageons à proposer cette prospective et à assurer ce suivi pour un management sur le terrain permanent.

Enfin, la vie étudiante est un point très important à considérer non seulement concernant les conditions d'accueil de nos étudiants au quotidien mais aussi les moyens de communication et la transition entre la formation initiale et le développement professionnel continu.

Nous mettrons en place ces moyens notamment un portfolio individuel qui va devenir indispensable à chacun.

Nous souhaitons également installer des séminaires orientés sur le savoir être et également renforcer le soutien psychologique des étudiants avec le Professeur BENOIT car nous sommes bien conscients du mal être vécu par de nombreux étudiants et même parfois des enseignants.

Notre programme est basé sur le dialogue, le mouvement, la promotion de nos forces et si nous sommes élus, nous ferons tout pour que notre Faculté, notre CHU et nos partenaires rayonnent dans une Université Côte d'Azur consolidée.