

Master Direction d'Entreprises (M2 MAE-DE)

Titre du Cours :	Gestion des Ressources Humaines
<i>Course Title:</i>	
Heures :	20
<i>Lecture hours:</i>	
ECTS Credits:	2

➤ **CONTENU ET OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES DU COURS**
DESCRIPTION AND LEARNING OBJECTIVES OF THE COURSE

Prendre conscience de l'importance de la GRH dans les organisations
Présenter et expliquer les fondements de la GRH
Connaitre le principe des principales pratiques et actions de la GRH

➤ **LISTE DES SUJETS OU RESUME DES SEANCES**
TOPICS OF EACH SESSION OR SUMMARY OF THE COURSE

Naissance et histoire de la GRH

- Identification de la fonction RH
- Gestion des emplois et des compétences
- Recrutement et intégration
- Evaluation
- Formation professionnelle
- Rémunération
- Mobilité interne et gestion des carrières

➤ **METHODES D'EVALUATION**
EVALUATION AND GRADING

Contrôle continu

➤ **REFERENCES BIBLIOGRAPHIQUES**
BIBLIOGRAPHY

- ALLOUCHE J. (Coord) (2012) Encyclopédie des RH, 3ème éd., Paris, Vuibert
- CADIN, GUERIN, PIGEYRE (2012) Gestion des RH : Pratique et éléments de théorie, 4ème éd., Paris, DUNOD.
- MARTORY B. et CROZET D. (2008), Gestion des RH : Pilotage social et performances, 7ème éd. Paris, DUNOD