

Licence Sciences de Gestion (L3 SG)

Titre du Cours :	Gestion des Ressources Humaines
Course Title:	
Heures :	10hCM/10hTD
Lecture hours:	
ECTS Credits:	2

➤ **PRÉREQUIS / PRE-REQUISITES**
Connaissances globales à maîtriser

➤ **OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES DU COURS / LEARNING OBJECTIVES**

Ce module a pour objectif d'initier les étudiants au management des relations humaines dans les organisations. Les étudiants seront capables d'adopter un regard critique en adaptant leur posture, leur vocabulaire et leur pratique aux comportements des individus et des groupes dans les organisations

RESUME DU COURS / COURSE OVERVIEW

La gestion des Ressources Humaines est un champ qui englobe tous les enjeux d'une organisation : politique, stratégique, organisationnel, managérial et humain.

Il s'agit de mettre en lumière les champs théoriques et les modèles utilisés dans les pratiques RH et qui contribuent à l'amélioration des performances tout en garantissant un bon climat social. L'organisation est abordée sous l'angle du développement du potentiel humain, de la compétence et du lien social.

➤ **PLAN DE COURS /LISTE DES SUJETS ABORDES / TOPICS OF EACH SESSION**

Les fondamentaux de la fonction RH

Les modèles, les théories, les acteurs et les cadres de référence

Performance RH

- Les emplois : gestion des effectifs et la GPEC
- L'évaluation des compétences
- La formation professionnelle continue
- Le recrutement : les dimensions stratégiques, le process et les outils
- La rémunération : Salaires, les périphériques et le système de rémunération
- Sécurité, conditions de travail et risques professionnels
- Les IRP, les organisations syndicales

➤ **ÉVALUATION (CONTRÔLE CONTINU) / GRADING (CONTINUOUS ASSESSMENT)**

- Un devoir sur table de contrôle des connaissances comptant pour 1/2 de la note globale : 50%
- Un exposé à présenter à 3 ou 4 personnes sur un thème RH d'actualité pendant 20 min comptant pour 1/2 de la note globale : 50%

➤ **RÉFÉRENCES BIBLIOGRAPHIQUES / REFERENCE MATERIALS**

LE BOTERF G. (2013). *Construire les compétences individuelles et collectives. Le modèle : agir avec compétences en situation, les réponses à plus de 100 questions*. Editions Eyrolles

HELPER J. P., KALIKA M., ORSONI J. (2010). *Management : stratégie et organisation*. Edition Vuibert

MARTORY B., Crozet D. (2003). *Gestion des ressources humaines : Pilotage social et performances*. Dunod

MEIGNANT, A. (2009). *Manager la formation*. Editions Liaisons

PERETTI, J.-M. (2009). *Ressources Humaines*. Edition Vuibert

ROMAN B. (2010). *Bâtir une stratégie de rémunération : Système de rémunérations et management de la performance*, Fonctions de l'entreprise, Dunod

SITOGRAFIE (non exhaustive)

Site du ministère du travail, de l'emploi, de l'apprentissage, de la formation professionnelle et du dialogue social : <http://travail-emploi.gouv.fr/>

Site documentaire des lois : <http://www.legifrance.gouv.fr>

Site documentaire des ressources et des outils au service des acteurs et des professionnels de la formation continue : www.intercariforef.org/