

MASTER EN ADMINISTRATION ET ENTREPRENEURIAT  
« Direction d'Entreprise » MAE « DE »

---

Titre du Cours : GESTION DES RESSOURCES HUMAINES  
*Course Title:*  
Heures : 20 H  
*Lecture hours:*  
ECTS Credits: 2

---

➤ **PRE-REQUIS-PRE-REQUISITE**  
**Niveau 5ème Année - MAE**

➤ **OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES DU COURS / LEARNING OBJECTIVES :**

- Offrir une vue d'ensemble des Ressources Humaines et de ses pratiques, afin de comprendre la contribution spécifique de la GRH à l'optimisation et au déploiement de la stratégie de l'organisation Managériale.

➤ **CONTENU DU COURS / DESCRIPTION OF THE COURSE**

- *Connaître les principaux domaines d'action et l'histoire de la fonction RH*
- *Connaître les principaux instruments de la fonction RH*
- *Comprendre leur mode de fonctionnement et le cadre théorique*
- *Comprendre la contextualisation des outils et des politiques RH*
- *Discuter la pertinence des outils, leurs apports et leurs limites à partir des recherches déjà existantes.*

➤ **LISTE DES SUJETS OU RESUME DES SÉANCE/ TOPICS OF EACH SESSION OR SUMMARY OF THE COURSE**

- Etudes de cas interactives
- Cours ex-cathedra en alternance avec des cas et exercices

➤ **METHODES D'EVALUATION (CONTROLE CONTINU) / EVALUATION AND GRADING**

- Présence/participation : 10%
- Evaluation écrite n°1 : 30 %
- Evaluation écrite n°2 : 30 %
- Evaluation orale n° 1 : 30 %

➤ **REFERENCES BIBLIOGRAPHIQUES / BIBLIOGRAPHY**

- - Peretti Jean-Marie : Ressources Humaines , Vuibert 2010
- - Thevenet Maurice, Fonctions RH, Person Education , 2009
- - Peretti Jean-Marie : Tous DRH, édition de l'organisation, 2010
- - Bigot Philippe, le coaching orienté solution, Eyrolles 2010