



Institut Supérieur
d'Economie & Management



Plan de cours

Economie du travail

L3EG EMS 2014/2015

Enseignant

Nom	Alexandra RUFINI
Bureau	336
Téléphone	04.92.00.11.94
Courriel/ site web	alexandra.rufini@unice.fr/ http://hp.gredeg.cnrs.fr/rufini/

Objectifs de l'enseignement : Comprendre le fonctionnement du marché du travail à travers les principales analyses économiques sur le comportement des travailleurs et des employeurs.

Pré-requis

Les concepts et les raisonnements fondamentaux en microéconomie : le choix rationnel, l'offre et la demande, le comportement des offreurs et des demandeurs

Plan/ Sommaire

Introduction générale (3h)

1. Les éléments factuels : état des lieux des principaux indicateurs du marché du travail
2. Qu'est-ce que l'économie du travail ?

Chapitre Introductif : Le modèle de base du marché du travail (3h)

1. L'offre de travail
2. La demande de travail
3. Equilibre du marché du travail et explications du chômage

Chapitre 1 : L'éducation (6h)

Section 1 : La théorie du capital humain

1. Quel investissement en capital humain?
2. Qui doit financer l'investissement en capital humain?
3. Les limites

Section 2 : La théorie du signal

1. Un modèle
2. Les limites

Section 3 : Confrontation théories – faits stylisés

1. Etude de la relation éducation/salaire
2. Théorie du capital humain vs. Théorie du signal
3. Quelles politiques publiques en matière d'éducation ?

Chapitre 2 : La prospection d'emploi (6h)

Section 1 : La théorie de la prospection d'emploi

1. Le modèle de base
2. Quelques extensions
3. Limites

Section 2 : Confrontation théorie – faits stylisés

1. La relation montant des allocations chômage et durée du chômage
2. La relation période d'indemnisation et durée du chômage

Chapitre 3 : Les contrats de travail (6h)

Section 1 : Les contrats implicites

Section 2 : Le salaire à la performance

1. Les faits stylisés
2. Le contrat optimal
3. Illustrations

Section 3 : Les contrats de tournoi en entreprise

1. Faits stylisés
2. Principe et déroulement d'un tournoi en entreprise
3. Avantages et inconvénients

Section 3 : Le salaire d'efficience

1. Les fondements du salaire d'efficience (rotation de la main d'œuvre, équité, sélection adverse, aléa moral)
2. Le modèle de Shapiro et Stiglitz

Section 4 : Le salaire à paiement différé

Chapitre 4 : L'analyse des syndicats (6h)

Section 1 : Eléments institutionnels et faits stylisés

1. Le taux de couverture/syndicalisation
2. L'échelle des négociations collectives
3. L'objet des négociations collectives
4. Echec des négociations collectives et conflits

Section 2 : Les modèles de négociations collectives

-
1. La théorie des conflits industriels de Hicks
 2. Le monopole syndical
 3. Le modèle des contrats optimaux
 4. Le modèle de droit à gérer

Eléments Bibliographiques

- ***Personnel Economics*** de E. Lazear, The MIT Press
- ***Économie du travail*** de P. Cahuc et A. Zylberberg, De Boeck
- ***Microéconomie de l'emploi*** de J-Y Lesueur et M. Sabatier, De Boeck