

**NIVEAU « LICENCE »**

---

# PORTAIL ÉCONOMIE GESTION

INTRODUCTION AU MANAGEMENT

UEF 2, semestre 1

## ENSEIGNANTS :

Nom : Artaza  
Prénom : Felipe  
Mail : Felipe.Artaza@unice.fr

Nom : Gautier  
Prénom : Arnaud  
Mail : Arnaud.Gautier@unice.fr

Nom : Parmentier-Cajaïba  
Prénom : Aura  
Mail : Aura.Parmentier@unice.fr

## OBJECTIFS DE L'ENSEIGNEMENT :

Le management concerne les organisations. Ces ensembles sociaux organisés peuvent être de divers types et ont en commun de répondre à des caractéristiques identifiables. Nous présenterons notamment les éléments de structuration des organisations et les grands types de structures organisationnelles.

Les fonctions présentes dans ces structures évoluent en lien avec un environnement devenu complexe, et les organisations développent de nouveaux comportements.

Nous introduirons la notion de leadership au sein des organisations, notamment par la distinction entre leader et manager et en dépassant les idées préconçues se rapportant au leadership.

## PLAN / SOMMAIRE :

### Chapitre 1. Organisation(s) et structure

- A. L'organisation : définition, caractéristiques génériques et modèle théorique
- B. Les éléments de structure comme élément de base des fonctions
- C. Les grandes structures emblématiques.

### Chapitre 2. L'entreprise : environnement, complexité et fonctions

- A. L'entreprise
- B. Evolutions de l'environnement contemporain des organisations et complexité
- D. Présentation des fonctions et de leurs évolutions : nouveaux comportements des organisations

### Chapitre 3. Le leadership et les groupes dans les organisations

- A. Le leadership dans les organisations
- B. Les groupes et leur dynamique

## ELEMENTS BIBLIOGRAPHIQUES :

Robbins S., DeCenzo D., Coulter M. (2011), « Management l'essentiel des concepts et pratiques », 7ème ed, Pearson (Cote BU : 658.4 ROB)  
[http://wps.pearson.fr/management\\_7/207/53028/13575272.cw/index.html](http://wps.pearson.fr/management_7/207/53028/13575272.cw/index.html)

Robbins S. et Judge T. (2011), « Comportements organisationnels », 14ème ed, Pearson  
(Cote BU : 658.001 ROB)

[http://wps.pearson.fr/comportements\\_organisationnels\\_14/205/52657/13480313.cw/index.html](http://wps.pearson.fr/comportements_organisationnels_14/205/52657/13480313.cw/index.html)

Barabel et Meier, « Manageor », (2010), Dunod édition (cote BU : 658,4 BAR)

Darbelet, Izard et Scaramuzza (2004), « Notions fondamentales de management », Edition  
Foucher (cote BU : 658.4 DAR)

Helfer J.-P., Kalika M. et Orson J. (2006) « Management, Stratégie et organisation » 6ème  
ed, Vuibert Gestion (Cote BU : 658,4 HEL)

Soparnot R.(2009), « Management des entreprises: Stratégie, Structure, Organisation »,  
Dunod (Cote BU lettre : 658.4 SOP)