

**MODALITES DU CONTROLE DES CONNAISSANCES**  
**DIPLOME UNIVERSITAIRE GESTION DES RESSOURCES HUMAINES**  
**DEPARTEMENT GESTION DES ENTREPRISES ET DES ADMINISTRATIONS**

**Article 1 :**

Le DU Gestion des Ressources Humaines forme des étudiants aptes à occuper un poste opérationnel en entreprise, notamment PME/PMI relevant de la gestion complète ou partielle des ressources humaines (recrutement, formation, paie, administration du personnel).

Le DU GRH donne accès aux emplois suivants:

Assistant des ressources humaines, assistant du Directeur des Ressources Humaines, Gestionnaire administratif des R.H., d'assistant de formation, d'assistant au recrutement, chargé de recrutement, de gestionnaire de paie et de conseiller en ressources humaines.

**Article 2 : Répartition des coefficients et organisations du contrôle continu**

L'obligation d'assiduité est la même que celle des DUT en 1 an.  
cf. règlement intérieur de l'IUT, chapitre 7, article 22.3.

La validation du DU est acquise de droit lorsque l'étudiant a obtenu à la fois :  
Une moyenne générale égale ou supérieure à 10 sur 20 et une moyenne égale ou supérieure à 8 sur 20 dans chacune des 5 unités d'enseignement.

Le redoublement automatique n'est pas autorisé.

## DU Gestion des Ressources Humaines

UE	Module	Intitulé	Responsable module (à titre indicatif)	Coeff	Nature des épreuves (coefficient)
UE1		Outils de gestion des ressources humaines		18.00	
	TUEGRH11	Rôle de la fonction RH et métiers RH	P. ABOU	2.00	Ecrit
	TUEGRH12	Théorie du management et évolution des pratiques managériales		2.00	Ecrit
	TUEGRH13	Le recrutement	P. ABOU	3.00	Ecrit
	TUEGRH14	La formation professionnelle continue		3.00	Ecrit
	TUEGRH15	GPEC et gestion des compétences		4.00	Ecrit
	TUEGRH16	La politique de rémunération		2.00	Ecrit
UE2		Paie et administration du personnel		15.00	
	TUEGRH21	Gestion administrative du personnel		3.00	Ecrit
	TUEGRH22	La paie dans le système d'information de l'organisation	J. GASTALDI	3.00	Ecrit
	TUEGRH23	La paie et les éléments complémentaires de rémunération	A. LEFEBVRE	3.00	Ecrit
	TUEGRH24	Traitement et déclaration des charges sociales et fiscales des salaires		2.00	Ecrit
	TUEGRH25	Gestion informatique de la paie	M. ROVELLI	2.00	Ecrit
	TUEGRH26	Tableaux de bord, SIRH et contrôle de gestion sociale		2.00	Ecrit
UE3		Environnement juridique		17.00	
	TUEGRH31	Relations sociales et droit du travail collectif		4.00	Ecrit
	TUEGRH32	Droit social européen et droit pénal du travail		2.00	Ecrit
	TUEGRH33	Droit du travail individuel et de la protection sociale	A. PONTISIMONIS	4.00	Ecrit
	TUEGRH34	Responsabilité sociale et sociétale de l'entreprise		2.00	Ecrit
	TUEGRH35	Anglais	J. MEDWAY-BOYER	5.00	Ecrit (0,5) Oral (0,5)
UE4		Stage en entreprise		12.00	
	TUEGRH41	Stage en entreprise	P. ABOU	12.00	soutenance
<b>Total</b>				<b>62</b>	