

## Curriculum Vitae – Evelyne Rouby

**Maître de Conférences HDR – Université Nice Sophia-Antipolis  
(Université Côte d’Azur – UCA)**

Recherche : laboratoire GREDEG, UMR 7321, Université Nice Sophia Antipolis (UNS) / CNRS, 250 rue Albert Einstein, Bât 2, 06560 Valbonne - France

Enseignement : Institut Supérieur d’Economie et de Management (ISEM), Campus St Jean d’Angely, 24, avenue des diables bleus, 06 357 Nice Cedex 04 -France

Courriel: [rouby@unice.fr](mailto:rouby@unice.fr)

---

### Formation

#### **2010. Habilitation à Diriger les Recherches**

Titre : ‘*Dynamique des compétences : les enjeux du lien individuel – collectif*’

Soutenue le 10 septembre 2010 - Université Nice Sophia Antipolis – devant le jury suivant : Avenier M.J., Chiavelli A., Lorino P. (rapporteur), Retour D. (rapporteur), Thomas C.

#### **1998. Doctorat en Sciences de Gestion**

Titre : ‘*Contribution à une relecture de la théorie de l’agence. Le cas des conseils d’administration de grandes sociétés françaises*’

Thèse soutenue le 04 janvier 1998 - Université Nice Sophia Antipolis – devant le jury suivant : Baranger P. (rapporteur), Boyer A. (directeur), Giordano Y., Teller R., Trahand J. (rapporteur) (Mention très honorable avec les félicitations à l’unanimité du jury).

Titulaire d’une allocation de recherche FNEGE

**1992. Diplôme d’Etudes Approfondies en Gestion des organisations (D.E.A.), IAE - Université Nice-Sophia Antipolis - Mention Bien**

---

### Expérience professionnelle

- |            |   |
|------------|---|
| 1999 / ... | <b>Maître de Conférences</b> à l’Université Nice Sophia Antipolis / <b>Habilitée à Diriger les Recherches</b> depuis 2010 |
| 1997       | <b>Attachée Temporaire d’Enseignement et de Recherche</b> (I.U.T. de Nice)  |
| 1993       | <b>Maître auxiliaire</b> Lycée le Parc Impérial Académie de Nice  |
| 1992       | <b>Maître auxiliaire</b> Lycée le Parc Impérial Académie de Nice  |

---

### ACTIVITES D’ENSEIGNEMENT

---

#### **Principaux enseignements actuels**

*Dynamique organisationnelle et ressources humaines* - M2 Recherche

*Epistémologie et Méthodologies en Sciences de Gestion* - M2 Recherche

*Interventions dans le cadre de la majeure stratégie* - M2 Recherche

*Management Stratégique des compétences* - L3 / M1 / M2 Prof.

*Management des processus* - M2 Prof.

*Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences* – M1 / M2 Prof.

*Nouvelles formes d'organisation* - M2 Prof.

*Management stratégique des organisations* – M1

*Nouveaux Designs organisationnels* - M1

### **Responsabilités pédagogiques**

2012 - ...      Responsable du module d'enseignements 'Stratégie / Organisation / Ressources Humaines' du Master Recherche en Sciences de Gestion de l'IAE de Nice

---

## **ACTIVITES SCIENTIFIQUES**

---

### **Thèmes de recherche**

Dynamique organisationnelle, Management des compétences, Attention organisationnelle

### **Publications**

- *Work in Progress*

Les scénarios d'usage comme supports aux méthodologies de recherche en design science, *Systèmes d'Information et Management* [CNRS: 2 ; HCERES: A ; FNEGE: 2], Revise & Resubmit (second round) (en collaboration avec A. Pascal)

Le déploiement d'une capacité dynamique en environnement non hiérarchique – Le cas exploratoire d'une community-based entreprise mexicaine, *Management International* [CNRS : 3; HCERES : A; FNEGE : 2] (article présélectionné par le comité scientifique du workshop AIMS « les micro-fondations des capacités dynamiques » pour publication dans la revue MI, en cours d'évaluation par le comité scientifique de la revue) (en collaboration avec E. Milano-Mayan)

- *Reuves avec comités de lecture*

Rouby E., Thomas C. 2014, « La construction de compétences collectives en environnement complexe : une analyse en termes d'attention organisationnelle. Le cas exploratoire de la conduite d'un four de cimenterie », numéro spécial Didier Retour, @GRH [FNEGE : 3], vol. 3, n°12, 39–74.

Rouby E., Oiry E., Thomas C. 2012, « Un référentiel pour articuler les compétences stratégiques et individuelles », *Management & Avenir* [CNRS : 4; HCERES : C; FNEGE : 3], vol. 7, n° 57, 37–56

Rouby E., Thomas C. 2009, « L'articulation compétences individuelles / compétences stratégiques : vers une solution de gestion intégrée des compétences », *Interventions économiques* (Revue canadienne électronique), n°40, 2/2009.

Mérindol V., Rouby E., Versailles D., Thomas C. 2009, « Une méthodologie de prospective métiers fondée sur les compétences collectives : l'exemple du métier de Pilote de chasse », *Management & Avenir* [CNRS : 4; HCERES : C; FNEGE : 3], n°25 311–331.

Rouby E. 2008, « Le lien composition/rôles du conseil d'administration : une analyse en termes de capital social », *Finance-Contrôle-Stratégie* [CNRS : 3; HCERES : B; FNEGE : 3], vol. 11, n°2, 29–51.

Rouby E., Solle G., 2006, « Repenser les méthodes de contrôle de gestion : proposition de points d'ancrage conceptuels. L'exemple du contrôle de gestion », *Revue internationale sur le travail et la société*, vol. 4, n° 1, 18–44.

Rouby E., Thomas C. 2004, « La codification des compétences organisationnelles : l'épreuve des faits », *Revue Française de Gestion* [CNRS : 4; HCERES : B; FNEGE : 2], numéro spécial Management des Savoirs, mars/avril, n°149, 51–68.

Rouby E., Solle G. 2004, « Programme éducatif versus processus éducatif : portrait d'une pédagogie transversale en Sciences de Gestion », *Revue Francophone de Gestion – CIDEGEF*, 1<sup>er</sup> trim. 2004, Montréal - Paris.

Rouby E., Solle G. 2003, « De la conception des innovations managériales en contrôle de gestion : Quelles propositions ? », *Comptabilité, Contrôle, Audit* [CNRS : 2; HCERES : A; FNEGE : 2], Les innovations managériales, Numéro spécial, mai 2003, 147–168

▪ *Chapitres d'ouvrages collectifs*

Rouby E. 2008, « Capital social et « rôles » du conseil d'administration : une analyse dynamique », in *Management et Réseaux sociaux, ressource pour l'action ou outil de gestion ?*, 257–268, Hermès Lavoisier (Eds).

Pascal A., Rouby E. 2006, "Construire des scénarios d'aide à la conception de solutions TIC : une approche cognitivo-structurationaliste, Le cas KMP", in R. Lehn, M. Harzallah, N. Aussenac-Gilles et J. Charlet (Eds), *Annales de la semaine de la connaissance*, tome 2.

Rouby E., Solle G. 2004, « Programme éducatif versus processus éducatif ou comment justifier de la pertinence des enseignements en Sciences de Gestion ? - Le cas de la thématique des compétences », in *Enseigner l'Economie*, Editions L'Harmattan, A. Diemer éd., 2004, 289–308.

Rouby E., Solle G. 2004, « Changement de paradigmes et formation au Management Stratégique, Plaidoyer pour une transversalité pédagogique », in *Perspectives en Management Stratégique*, Economica.

Rouby E., Solle G. 2002, « De la gestion des compétences à la gestion par les compétences : vers une lecture étendue et décroisée du management des ressources humaines », in *Gestion des compétences et Knowledge Management : renouveau de valeur en GRH ?*, F. Rabasse (Eds), Liaisons Sociales, 121–138.

▪ *Conférences internationales et nationales à comité de lecture (récentes)*

Rouby E., Thomas C., 2016, "How computing technology as a form of dual materiality matters in shaping organizational endogenous change and stability", 1st International Conference Creative Digital Economy, mai, Hammamet.

Milano-Mayan, E., Rouby, E., 2016 « Le déploiement de capacités dynamiques en environnement non hiérarchique. Le cas exploratoire d'une « *community-based enterprise* » mexicaine », Workshop AIMS Microfoundations of dynamic capabilities, mars, Paris

Milano-Mayan, E., Rouby, E., 2016 « La capacité d'innovation dans le contexte d'une « *community-based enterprise* » : une analyse en termes de processus organisationnels », Forum de l'innovation VII, Atelier Compétences et Innovation, juin, Paris.

Pascal A., Rouby E., 2015 « Accroître la pertinence des recherches en Design Science : la méthode des scénarios d'usage », 20<sup>ième</sup> Congrès de l'Association Information et Management sur le thème Tendances en Management des technologies de l'information, Rabat-Maroc, 20-

22 mai

Rouby E., Thomas C. 2013a, "Organizational Attention Elasticity: an Exploratory Case of Cement Production, *Research Workshop on Managerial and Organizational Attention Research Workshop*, 13<sup>th</sup>- 15<sup>th</sup> June, Zurich

Rouby E., Thomas C. 2013b, "Individual and Collective Sensemaking in a complex environment: an attentional perspective", *13th European Academy of Management*, 26th-29th June, Istanbul.

Rouby E., Thomas C., Rerup C. 2011, "Organizational attention coordination, cue heterogeneity, and production handovers in a control room of a cement plant", *Third International Symposium on Process Organization Studies*, 16 - 18 June, Corfu, Greece

Rouby E., Thomas C. 2011, « Attention organisationnelle et compétences collectives en environnement complexe : le cas de la conduite d'un four de cimenterie », *XXII<sup>e</sup> Congrès de l'AGRH*, 26-28 octobre, Marrakech

Rouby E., Oiry E., Thomas C. 2010, "Un référentiel de compétences pour servir l'articulation compétences stratégiques / compétences individuelles », *XXI<sup>ème</sup> Congrès de l'AGRH*, Rennes-Saint Malo.

Boisot M., Mérindol V., Rouby E., Thomas C., Versailles D. 2009, "Heedful Interrelating in three modes: Reliability versus Performance in French Fighter Pilot Squadrons", *First International Symposium on Process Organization Studies Theme: Sensemaking and Organizing*. Pissouri Chypre

Mérindol V., Rouby E., Versailles D. et Thomas C. 2009, « Une méthodologie de prospective fondée sur les compétences collectives », *Journée de recherche AGRH sur le thème La prospective des métiers au service du management et de la GRH*, 16 mars, Paris, ESSEC.

- *Invitation à des séminaires ou conférences*

2017 : Invitation à présenter des travaux en cours sur les micro-fondements des capacités dynamiques (en collaboration avec E. Milano-Mayan), Laboratoire Humanis, Université de Strasbourg.

Juin 2016 : Invitation à présenter des travaux en cours sur « *From individual to organizational attention quality* » (en collaboration avec C. Thomas), laboratoire LEST (UMR 7317) Université Aix Marseille.

Juin 2013 : Invitation à présenter des travaux en cours (en collaboration avec C. Thomas) sur « *Organizational attention elasticity: an exploratory case of cement production* », at the « *Research Workshop on Managerial and Organizational Attention* », Zurich, June 13-15. P. Barr, S. Brusoni, S. Kaplan, T. Laamanen, W. Ocasio, C. Rerup, S. Winter, M. Zollo, chercheurs réputés internationalement dans le domaine, ont participé à ce séminaire.

## **Encadrement et animation recherche**

- *Direction, animation de groupes de recherche*

Depuis octobre 2016 Co-responsable (avec A. Giboin, INIRIA) du programme de recherche *Artefacts & coordination* – MSH Sud-Est

Depuis 2016 Co-animatrice (avec M. Boutet, et C. Felix, GREDEG) du groupe de travail *Expertise & pratiques dans le champ de la santé* – MSH Sud-Est

Depuis 2015 Membre actif du Projet « Eco-Système d'Innovation et Apprentissage » du GREDEG.

- *Organisation colloques, conférences, journées d'étude*

2013 Direction scientifique des journées de recherche 'Capacités Dynamiques et Innovation' (en collaboration avec Ayerbe C.), journées de recherche communes aux Groupes de Recherche Thématiques 'Ressources, Compétences et Capacités Dynamiques' et 'Innovation' de l'AIMS, à Nice, les 11 & 12 avril 2013. Ces journées ont permis de collaborer avec des chercheurs du groupe de recherche européen Competence Based Strategic Management Research Community, notamment A. Heene (Gent University) et B. Renzl (Private University Seeburg Castle). Site de la conférence : <http://cdiaims2013.sciencesconf.org/>

- *Direction de thèses (thèses en cours)*

- Elise Milano, « La construction de capacités dynamiques dans le cas du tourisme communautaire », thèse débutée en octobre 2013. Contrat Doctoral

- Savéria Cécchi, « Routines dynamiques : rôles et enjeux des artefacts », thèse débutée en octobre 2014. Contrat Doctoral

### **Activités d'évaluation et d'expertise**

Depuis 2016. Expert pour le Comité Français d'Évaluation de la Coopération Scientifique et Universitaire avec le Brésil (COFECUB), programme bilatéral intégré de coopération scientifique universitaire France / Brésil.

Evaluation occasionnelle pour les revues : Journal of Innovation Economics & Management, Innovations, Management International, Revue d'Economie Industrielle, les Annales des Télécommunications, Revue Internationale de Recherche sur le Travail et l'Organisation.

Membre du comité d'évaluation pour les conférences : European Academy of Management, AIMS – Association Internationale de Management Stratégique – (depuis 2002), Groupe de recherche AIMS, « Ressources, compétences, capacités dynamiques » (depuis 2011), et plus occasionnelle pour la conférence ADERSE et l'International Conference of the Design of Cooperative Systems.

2013. Animation d'une session dans le cadre du colloque international EURAM, session organisée par la division *Organizational Behavior* sur le thème du *sensemaking*.

### **Réseaux de recherche**

2013 - ... Membre de l'*European Academy of Management*

2011- ... Membre du Groupe de Recherche Thématique 'Ressources, Compétences et Capacités Dynamiques' de l'Association Internationale de Management Stratégique / Membre du comité scientifique

2009 - ... Membre du Groupe de Recherche Thématique 'Compétences' de l'Association Française de Gestion des Ressources Humaines

## **Recherche sur contrats et hors contrat**

◆ Responsable du Projet « Collaborations hommes / technologies en environnement complexe et dynamique »

Durée du contrat : 30 mois mars 2009 – septembre 2011

Partenaires : GREDEG UMR 6227 (axe D.C.C. de l'équipe Rodige), Partenaire Industriel « Société VICAT »

Objet : comprendre les collaborations étroites hommes / technologies digitales dans les processus de création de sens et de construction de réponses innovantes en environnement complexe et dynamique

◆ Participation au projet Les compétences de l'Armée de l'Air à horizon 2020. Opérations aériennes et introduction du Rafale (sous la direction scientifique de D.W. Versailles, directeur du CRéA)

Durée : 1 an (2008-2009)

Objet : développer un outil de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences des pilotes de chasse suite à l'introduction du Rafale. Etude commandée par le Bureau Plans de l'EMAA au centre de recherche de l'Armée de l'Air

◆ Participation au Projet de gestion stratégique des compétences

Durée du contrat : 12 mois, juin 2005 – juin 2006

Partenaires : GREDEG UMR 6227, INRIA Sophia-Antipolis, projet ACACIA, Partenaire Industriel « Philips semi-conducteurs »

Objet : réaliser une solution TIC de gestion stratégique des compétences permettant l'articulation entre les compétences collectives et individuelles.

◆ Participation au Projet KMP « Knowledge Management Platform », labellisé par le RNRT (Réseau National de Recherche en Télécommunications) en mai 2002

Durée du contrat : 30 mois, nov. 2002 – avril 2005

Partenaires : RODIGE UMR 6044, LATAPSES UMR 6564, INRIA Sophia-Antipolis, projet ACACIA, GET (Groupe des Ecoles des Télécommunications), Partenaire Industriel « Telecom Valley » (Association regroupant plus de 60 entreprises de la technopole de Sophia-Antipolis dans le domaine des télécommunications).

Objet : construire une solution de "Knowledge Management" pour favoriser les projets collaboratifs d'innovation au sein d'un cluster.

---

## **RESPONSABILITES ET ACTIVITES ADMINISTRATIVES**

---

2012 - ....	Membre du conseil de l'Ecole Doctorale Droit Sciences Politiques Economiques et de Gestion de l'Université Nice Sophia Antipolis
2010 - ...	Membre élu du Conseil de Gestion de l'ISEM
2006 - 2010	Directrice du département de gestion de l'UFR DSPEG
2010- 2014	Directrice du département de gestion de l'ISEM
2013 - 2014	Membre du Comité de Coordination Pédagogique de l'ISEM
2010 - 2014	Membre de droit du Comité Permanent des Ressources Humaines en Sciences de Gestion de l'Université Nice Sophia Antipolis

- 2006 - 2011 Membre élu du Conseil d'administration de l'UFR Droit, Sciences Politiques, Economiques et de Gestion de l'Université
- 2005 – 2010 Membre du Conseil de perfectionnement de l'Institut Universitaire Professionnalisé Economistes et Juristes de l'entreprise l'Université de Nice Sophia Antipolis