

## Eve Saint-Germes

Née le 18 juin 1977 à Perpignan

**Université de NICE-SOPHIA ANTIPOLIS**  
**Université Côte d'Azur**

**ISEM** Pôle Universitaire St Jean d'Angély  
24 avenue des Diabls Bleus  
06357 Nice Cedex 4  
eve.saint-germes@unice.fr

**GREDEG (UMR CNRS-UNS 7321)**  
250, avenue Albert Einstein Bât  
06560 Sophia Antipolis  
eve.saint-germes@gredeg.cnrs.fr  
+ 33 6 25 76 83 58



**Maître de Conférences**  
**en Sciences de Gestion**  
**Gestion des Ressources Humaines**  
depuis 2009



Membre de UNIVERSITÉ CÔTE D'AZUR 

### Résumé des activités de recherche

Membre du laboratoire GREDEG (UMR 7321 CNRS-Université Nice SA)  
Université Côte d'AZUR

Projet structurant ESIA (EcoSystèmes d'Innovation et d'Apprentissage) depuis 2014

#### Thèmes de recherche :

**La gestion et l'évaluation de l'employabilité**

**L'accompagnement social du changement et des restructurations**

**Les approches territoriales de l'emploi et de la GRH**

Secteurs d'activité des recherches menées : Cabinet conseil RH, Service d'aide à la personne âgée, Industrie (bois, textile, chimie), Transport aérien, TIC et numérique

Territoires : Sophia Antipolis, Eco-Vallée Plaine du Var, Pays de Grasse, Languedoc Roussillon

Méthodes de recherche : Monographies, Analyse de contenu thématique d'entretiens semi-directifs, Analyse sémantique de discours (logiciel Tropes©), Cartographie cognitive (logiciel Decision Explorer©), analyse lexicale de données textuelles (logiciel IRAMUTEQ).

### Résumé des activités pédagogiques

- **Directrice du département Gestion de l'ISEM** (2014-2018)

- **Directrice d'études du parcours "Conseil en Organisation et Audit Social"** du Master EMORH (depuis 2012, création du parcours)

- **Chargée de mission L@UCA Approche Programme Compétences** pour l'ISEM, membre du comité de pilotage du projet (depuis fin 2017)

Major du **DU Pédagogies Innovantes** de l'Université de Nice (2015)

Titulaire à l'ISEM - interventions en L1 et L3 Economie Gestion, M1 et M2 Conseil Organisation Audit Social, M1 et M2 Economie Management des RH, M2 Economie et Management Entreprises Organisations, M1 Innovation Numérisation Développement Territorial.

*IAE de Nice* - interventions en M2 Communication

*UFR Droit* - interventions en M2 Administration Liquidation Entreprises en Difficulté

*UNICEPRO* (service formation continue UNSA) - DU Gestion Emploi Insertion

*IESTS de Nice* - Prépa. CAFDES, Ingénierie Sociale

*SKEMA* - L3 EG - programme ESDHEM (partenariat ISEM)

#### Matières enseignées :

GRH, Audit Social, Contrôle de gestion sociale, Conception et Design des Organisations, Accompagnement social des restructurations, Responsabilité Sociale des Entreprises, Gestion Territoriale des Emplois et Compétences, Séminaire Développement Personnel et Coaching.

## FORMATION

**2015 DU Pédagogies Innovantes** Université de Nice SA – Major de promotion

**2008 Qualification aux fonctions de Maître de Conférences par le CNU**

**2007 Doctorat Sciences de Gestion** Univ. Montpellier 2 - mention très honorable  
Soutenance le 21 novembre 2007

« *L'employabilité, un enjeu pour la Gestion des Ressources Humaines – Contribution à l'analyse du concept et de sa pratique en contexte d'évaluation.* » 593 p.

Directeur Pr Alain BRIOLE, Université Montpellier 3

Rapporteurs Pr Alain ROGER, Université Lyon 3, IAE

Pr Jean-Marie PERETTI, Université Corte, IAE

Président Pr Gilles SIMARD, ESG-UQAM Montréal Québec

Suffrageants Pr Gérald NARO, Université de Montpellier 1  
Mme Isabelle OLIVE-LIGER, DRTEFP-LR

**2002 DEA Sciences de Gestion** Univ. Montpellier 2 CREGO - mention AB

« *Pratiques flexibles de GRH et perspectives de dépassement du modèle salarial : l'exemple des salariés partagés et l'approche par l'employabilité* »

Directeur Pr Alain BRIOLE, Université Montpellier 2, IAE

**2001 Agrégation Externe Economie et Gestion**

option C Marketing et Gestion Commerciale

**2000-2001** 3<sup>ème</sup> année **Ecole Normale Supérieure (ENS) de Cachan**

Préparation à l'agrégation à l'antenne de Ker Lann Rennes (35)

**2000 Maîtrise de Sciences de Gestion** Univ. Paris XII Créteil (94) - mention AB  
**Mastère d'Economie** de l'ENS Cachan

1<sup>ère</sup> et 2<sup>ème</sup> années de scolarité à l'ENS Cachan

**1998 DEUG de Sciences Economiques** Univ. Montpellier 1- mention B

**Lauréate du concours d'entrée ENS Cachan D2 Economie et Gestion**

## ACTIVITES DE RECHERCHE

Membre du laboratoire **GREDEG** (UMR 7321 CNRS-Université Nice SA)  
Université Côte d'AZUR



Projet structurant **ESIA** (EcoSystèmes d'Innovation et d'Apprentissage) depuis 2014

<http://unice.fr/laboratoires/gredeg/LE-GREDEG/projets-structurants/esia>

### RESUME DES ACTIVITES

**Objet principal de recherche : le concept d'employabilité** et son intégration à la gestion des ressources humaines, les pratiques de gestion de l'employabilité dans les entreprises.

**Doctorat Sciences de Gestion - 2007**

« *L'employabilité, un enjeu pour la Gestion des Ressources Humaines – Contribution à l'analyse du concept et de sa pratique en contexte d'évaluation.* »

sous la direction d'Alain Briole, Université de Montpellier 2.

Trois axes de recherche peuvent être mis en avant :

#### **La gestion et l'évaluation de l'employabilité**

- *Conditions d'intégration de l'employabilité à la GRH : modalités de GRH orientée employabilité*
- *Pratiques d'évaluation de l'employabilité : Processus et conventions d'évaluation en gestion*

#### **L'accompagnement social du changement et des restructurations**

- *Accompagnement des mobilités internes et externes : Reclassement dans les PSE, gestion de carrière, gestion des âges et des seniors*
- *Articulation employabilité-gestion des compétences : GPEC, Management des talents*

#### **Les approches territoriales de l'emploi et de la GRH**

- *Gestion Territoriale des Emplois et des Compétences : Pratiques de GTEC, Acteur-réseau de GRH Territoriale, employabilité territoriale*
- *Entrepreneuriat territorial d'insertion : innovation sociale au sein d'une Coopérative d'Activité et d'Emploi*

Secteurs d'activité des recherches menées : Cabinet conseil RH, Service d'aide à la personne âgée, Industrie (bois, textile, chimie), Transport aérien, TIC et numérique

Territoires : Sophia Antipolis, Eco-Vallée Plaine du Var, Pays de Grasse, Languedoc Roussillon

Méthodes de recherche : Monographies, Analyse de contenu thématique d'entretiens semi-directifs, Analyse sémantique de discours (logiciel Tropes©), Cartographie cognitive (logiciel Decision Explorer©), analyse lexicale de données textuelles (logiciel IRAMUTEQ).

Réseau principal de recherche : Membre de l'AGRH depuis 2003.

Membre fondateur du GRT « Sujets sensibles en GRH » porté par E.Hennequin (création février 2018).

Synthèse des publications		Prix et distinction	
Articles dans revues à comités de lecture (Classées HCERES et CNRS)	<b>5</b> (2 revues A/2 et 3 revues C/4)	Communications sélectionnées pour publication (1 revue et 3 ouvrages)	<b>4</b>
Chapitres d'ouvrage	<b>3</b>	Bourses (Projet de thèse et communication primée)	<b>2</b>
Rapports de recherche (participation à 2 conventions)	<b>2</b>	<b>Activités de valorisation auprès du monde socio-économique</b>	
Communications avec actes	<b>14</b>	Chercheuse invitée pour conférences	<b>8</b>
		Interviews revues professionnelles	<b>2</b>

## **- La gestion et l'évaluation de l'employabilité**

### **Conditions d'intégration de l'employabilité à la GRH : modalités de GRH orientée employabilité**

Ce sont mes travaux originels de recherche, en début de thèse. Ils ont donné lieu à plusieurs communications, dont la première en 2004 à l'AGRH a été primée. Ils permettent de décrire les conditions sous lesquelles l'employabilité peut devenir un indicateur de GRH, un objet à gérer et un support de configuration la relation d'emploi.

- Saint-Germes E. 2004, « L'employabilité, une nouvelle dimension de la GRH ? » 15<sup>ème</sup> congrès de l'AGRH Montréal, sept. 2004  
**Communication primée** : Bourse d'excellence de la Chaire en Gestion des Compétences de l'UQAM (Université du Québec à Montréal).

### **Pratiques d'évaluation de l'employabilité : Processus et conventions d'évaluation en gestion**

La compréhension et la déconstruction du processus d'évaluation de l'employabilité (en fonction du contexte, de l'utilisateur et de l'objectif de gestion) est la problématique principale de mon doctorat : l'une des contributions importantes est la proposition d'un principe d'évaluation de l'employabilité et d'une cartographie des conventions d'évaluation de l'employabilité légitimes en gestion. Ces contributions ont été valorisées par un chapitre d'ouvrage en 2010 (EMS Edition) et ils seront repris dans une autre sous-thématique, celle de l'étude de l'articulation de l'employabilité avec les compétences individuelles.

- Saint-Germes E. 2010, « L'évaluation de l'employabilité en GRH : de la situation d'emploi à la prospective des opportunités de transition professionnelle », Management et Métier – Visions d'experts, coordonné par Scourneac A., EMS Edition, p 377-401.

## **- L'accompagnement social du changement et des restructurations**

### **Accompagnement des mobilités internes et externes : Reclassement dans les PSE, gestion de carrière, gestion des âges et des seniors**

J'ai participé à deux projets de recherche collectifs financés par des institutions, l'un sur les Plans de Sauvegarde de l'Emploi et le reclassement des personnes licenciées (convention DRETFP-Languedoc Roussillon 2005-2006, coord. C.Fabre, 3 monographies intégrées à ma thèse) et l'autre sur la gestion des âges et la maintien en emploi des seniors (convention DARES 2007-2008, coord. N.Pijoan et A.Briole, 8 monographies en post-doc).

Outre les deux rapports de recherche, un chapitre d'ouvrage a été publiés sur cette sous-thématique (L'Harmattan) et deux articles ont été co-écrits dans la Revue de GRH en 2013 et dans Gestion en 2013.

- Guérin S., Urasadettan J., Saint-Germes E. 2013, « Le défi de l'intégration professionnelle des travailleurs âgés : le cas ERDF », Gestion (C HCERES / 4 CNRS), Vol. 38 n°2, été 2013, p.20-29.
- Saint-Germes E., Pijoan N., Briole A. 2013, « Les pratiques de mobilité des seniors : enjeux et limites », Revue de Gestion des Ressources Humaines (A HCERES/ 2 CNRS), n°87, janvier-février-mars 2013.
- Saint-Germes E. 2009, « L'évaluation de l'employabilité des salariés licenciés dans les dispositifs d'accompagnement social des restructurations d'entreprises », in *Emploi et Politiques sociales – Trajectoires d'emploi et rémunération (Tome II)*, sous la direction de Barnay Th. Et Legendre F., L'Harmattan, pp. 191-205.

### **Articulation employabilité-gestion des compétences : GPEC, Management des talents**

Le thème de l'articulation des compétences individuelles et de l'employabilité a été exploré théoriquement et empiriquement avec Sabrina Loufrani-Fedida puis avec Ewan Oiry et il a été valorisé progressivement par des articles (Revue de GRH en 2015, @GRH en 2013). Des soumissions pour des publications en anglais dans des revues américaines ont été tentées sans succès pour l'instant. Une communication EURAM 2018 fait partie des travaux en cours (titre - Assessing employability from competences: theoretical framework and empirical evidence).

- Loufrani-Fedida S., Saint-Germes E. 2015, « Quand le territoire s'organise pour attirer à l'international et fidéliser en local les talents : le cas du cluster technologique de Sophia Antipolis », @GRH (4 FNEGE /rang C HCERES), n° spécial des meilleurs papiers du 26ème Congrès de l'AGRH, (15), 99-125
- Loufrani-Fedida S. , Saint-Germes E. 2013, « Compétences individuelles et employabilité : essai de clarification de leur articulation », @GRH (4 FNEGE / C HCERES), 2013/3, N° 8, 25p.

## - Les approches territoriales de l'emploi et de la GRH

### **Gestion Territoriale des Emplois et des Compétences : Pratiques de GTEC, Acteur-réseau de GRH Territoriale**

Le thème de la GRH Territoriale et en réseau ont été investis à partir de 2012, avec l'étude sur la plateforme e-drh06 de gestion territoriale des emplois et compétences des territoires de Sophia Antipolis et de l'Eco-Vallée Plaine du Var. Ces travaux réalisés avec Sabrina Loufrani-Fedida sont encore en cours de valorisation (@GRH en 2015 numéro des meilleures communications du congrès AGRH), avec en particulier un article en révisions mineures pour la Revue de GRH (2<sup>ème</sup> soumission révisée février 2018).

- Loufrani-Fedida S., Oiry E., Saint-Germes E. 2015, « Vers un rapprochement de l'employabilité et de la gestion des compétences : grille de lecture théorique et illustrations empiriques », *Revue de Gestion des Ressources Humaines* (2 CNRS/A HCERES), (97), 17-38.
- Loufrani-Fedida S., Saint-Germes E. (à venir), 2<sup>ème</sup> soumission en février 2018 suite demande de modifications mineures *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, « L'engagement des parties prenantes dans une démarche de GRH Territoriale - Le cas de la GTEC de Sophia-Antipolis ».

### **Entrepreneuriat territorial d'insertion : innovation sociale au sein d'une Coopérative d'Activité et d'Emploi**

De nouveaux travaux sont engagés depuis mi-2017 sur les approches territoriales dans la gestion de l'emploi et des ressources humaines autour de la SCIC TETRIS : l'innovation sociale et l'entrepreneuriat territorial d'insertion sont explorés au sein d'une équipe pluridisciplinaire (gestion-économie-sociologie, A.Parmentier, N. Lazaric, M.Boutet) de mon laboratoire (recueil de données entamé, avec 3 focus groups en septembre 2017).

## **PUBLICATIONS**

### **Revues à comité de lecture**

**2015 Loufrani-Fedida S., Oiry E., Saint-Germes E.**, « Vers un rapprochement de l'employabilité et de la gestion des compétences : grille de lecture théorique et illustrations empiriques », *Revue de Gestion des Ressources Humaines* (rang 2 CNRS / FNEGE, rang A HCERES), (97), 17-38

**Loufrani-Fedida S., Saint-Germes E.**, « Quand le territoire s'organise pour attirer à l'international et fidéliser en local les talents : le cas du cluster technologique de Sophia Antipolis », *@GRH* (rang 4 FNEGE, rang C HCERES), n° spécial des meilleures communications du 26<sup>ème</sup> Congrès de l'AGR, (15), 99-125

**2013 Loufrani-Fedida S., Saint-Germes E.**, « Compétences individuelles et employabilité : essai de clarification de leur articulation », *@GRH* (rang 4 FNEGE, rang C HCERES), 2013/3, N° 8, 25p.

**Guérin S., Urasadettan J., Saint-Germes E.**, « Le défi de l'intégration professionnelle des travailleurs âgés : le cas ERDF », *Gestion* (rang 4 FNEGE, rang C HCERES), Vol. 38 n°2, été 2013, p.20-29.

**Saint-Germes E., Pijoan N., Briole A.**, « Les pratiques de mobilité des seniors : enjeux et limites », *Revue de Gestion des Ressources Humaines* (rang 2 CNRS / FNEGE, rang A HCERES), n°87, janvier-février-mars 2013.

### **Chapitres d'ouvrages**

**2013 Guérin S., Urasadettan J., Saint-Germes E.**, « Le défi de l'intégration professionnelle des travailleurs âgés : le cas ERDF », *Gestion des carrières*, coordonné par St-Onge S. et Guerrero S., édition HEC Montréal, p. 564-580.

**2010 Saint-Germes E.**, « L'évaluation de l'employabilité en GRH : de la situation d'emploi à la prospective des opportunités de transition professionnelle », *Management et Métier – Visions d'experts*, coordonné par Scourneac A., EMS Edition, p 377-401.

**2009 Saint-Germes E.**, « L'évaluation de l'employabilité des salariés licenciés dans les dispositifs d'accompagnement social des restructurations d'entreprises », in *Emploi et Politiques sociales – Trajectoires d'emploi et rémunération (Tome II)*, sous la direction de Barnay Th. Et Legendre F., L'Harmattan, pp. 191-205.

### **Rapports de recherche**

**2008** « Gérer les âges et les seniors : le cas du secteur du service à la personne âgée », Rapport DARES Thème 2 – Les politiques de gestion des âges dans les entreprises (186 p.) avec **N. Pijoan, A. Briole, S. Belghiti-Mahut et S. Guérin.**

Co-rédaction des 8 études de cas, rédaction de l'analyse inter-cas et des synthèses.

**2006** « L'accompagnement social des restructurations d'entreprises : étude des plans de sauvegarde de l'emploi et des démarches d'anticipation », Rapport DRTEFP-LR (327 p.), juillet 2006, avec C. **Fabre (coord.), I. Bories-Azeau, P. Chappelier, A. Loubès et A. Briole.**

### **Revues non académiques**

**2007 Saint-Germes E.**, « *L'employabilité des salariés. Enjeux, mesure et limites en matière d'accompagnement des mutations économiques* », Etudes – Rapport d'études n°3, OREF Décembre 2007, pp.14-18.

### **Cahiers de recherche**

**2005 Saint-Germes E., Pijoan N.**, « *Pour une gestion active et contextualisée du vieillissement – un outil innovant : l'atelier compétence* », Revue Management Information Finance n°6 Juin 2005, p. 101-137.

**2005 Saint-Germes E.**, « *Les relations entre l'âge et l'employabilité* », Cahiers de Recherche du CREGO n°18 Janvier-Mars 2005.

**2004 Saint-Germes E.**, « *L'employabilité, une nouvelle dimension de la GRH ?* », Cahiers de Recherche du CREGO n°17 Septembre-Décembre 2004.

## **COMMUNICATIONS**

### **Communications publiées dans des actes**

**2015 Saint-Germes E.**, « Les objets-frontières du reclassement de « victimes » de licenciements collectifs - Une relecture de la coordination dans l'accompagnement social des liquidations d'entreprises à partir du cas Air Littoral », *Xème Congrès du RIODD* - Montréal, 15,16 et 17 juillet 2015.

**Loufrani-Fedida S., Saint-Germes E.** « Quand le territoire s'organise pour attirer à l'international et fidéliser en local les talents : le cas du cluster technologique de Sophia Antipolis », *26ème Congrès de l'Association de Gestion des Ressources Humaines (AGRH)*, Montpellier, 4-6 novembre.

**Communication publiée** dans le numéro spécial @GRH des meilleures communications.

**Loufrani-Fedida S., Saint-Germes E.**, « Le management global des talents par le territoire : le cas du cluster technologique de Sophia-Antipolis » *5ème Congrès ATLAS-AFMI*, Hanoï, 13 et 14 mai 2015.

**2014 Loufrani-Fedida S., Oiry E., Saint-Germes E.**, « Vers un rapprochement de l'employabilité et de la gestion des compétences : proposition d'une grille de lecture et illustrations empiriques », *25ème Congrès de l'AGRH* – Chester, 6 et 7 novembre 2014

**2013 Saint-Germes E, Loufrani-Fedida S.**, « *L'instrumentation de la GTEC au service de l'articulation entre compétences individuelles et employabilité : le cas de la plateforme eDRH06* », *24ème Congrès de AGRH*, Paris, 20-22 novembre

**2012 Loufrani-Fedida S., Saint-Germes E.**, « Compétences individuelles et employabilité : essai de clarification de leur articulation », *23ème Congrès de l'AGRH*, Nancy, 12-14 septembre.

**2011 Saint-Germes E., Pijoan N., Briole A.**, « Les paradoxes de la mobilité des seniors », *22ème congrès AGRH Marrakech Maroc*, 26, 27 et 28 octobre 2011

**Saint-Germes E.**, « L'employabilité, un enjeu pour le Management des RH de demain ? Etat des lieux des difficultés de passage de la rhétorique à la pratique », Colloque 11èmes rencontres sur la prospective des métiers *Quel MRH Demain ?*, ESSEC CNIT Paris, le 10 mars 2011.

**2009 Saint-Germes E.**, « L'évaluation de l'employabilité en GRH : de la situation d'emploi à la prospective des opportunités de transition professionnelle », Colloque 9èmes rencontres sur la prospective des métiers *La prospective des métiers au service du management et de la GRH*, ESSEC CNIT Paris, le 19 mars 2009.

**Communication publiée** : Ouvrage *Management et Métier – Visions d'experts*, coordonné par Scourneac A., EMS Edition.

**Saint-Germes E. (2009)**, « L'évaluation de l'employabilité des salariés licenciés dans les dispositifs d'accompagnement social des restructurations d'entreprises », *XXIXème Journées de l'Association d'Economie Sociale* « Emploi et politique sociale », Créteil 17 et 18 septembre 2009.

**Communication publiée** : Ouvrage *Emploi et Politiques sociales – Trajectoires d'emploi et rémunération*, sous la direction de Barnay Th. Et Legendre F., L'Harmattan.

**2008 Saint-Germes E.**, « Les pratiques d'évaluation de l'employabilité : une mise en tension des facteurs individuels, organisationnels et territoriaux », *19ème congrès AGRH Dakar Sénégal*, 9, 10, 11 et 12 novembre 2008.

**2006 Saint-Germes E.**, « L'employabilité par ses pratiques d'évaluation lors des restructurations avec PSE », *17ème congrès AGRH Reims Management School*, 16 et 17 novembre 2006.



**2004 Saint-Germes E**, « Quelles relations entre l'âge et l'employabilité ? Une analyse par la performance au travail », *Journées Nationales des IAE* Université Lyon3, sept. 2004.

**Saint-Germes E**, « L'employabilité, une nouvelle dimension de la GRH ? » 15<sup>ème</sup> congrès de l'AGRH Montréal, sept. 2004

**Communication primée** : Bourse d'excellence de la Chaire en Gestion des Compétences de l'UQAM (Université du Québec à Montréal).

### **Congrès et colloques avec comité scientifique (sans actes)**

**2009** « L'évaluation de l'employabilité des salariés licenciés dans les dispositifs d'accompagnement social des restructurations d'entreprises », XXIX<sup>ème</sup> Journées de l'Association d'Economie Sociale « Emploi et politique sociale », Créteil 17 et 18 septembre 2009.

**2007** « Gestion de la diversité et dynamique organisationnelle », 3<sup>èmes</sup> Rencontres Internationales sur la Diversité Corte IAE, 6, 7 et 8 octobre 2007, avec A. Briole et S. Belghiti-Mahut.

**2005** « L'employabilité dans le contexte des restructurations avec Plans de Sauvegarde de l'Emploi » Journée Rencontre Recherche RH Montpellier Université de Montpellier 2, le 5 juillet 2005.

« Le rôle de l'employabilité lors des restructurations » congrès AIRTO Université Montpellier 1, 15-16 juin 2005.

« Un outil innovant de gestion active et prospective des âges : l'atelier compétences » colloque OREM « Quelles stratégies innovantes face aux pénuries de main d'œuvre ? » Université Lyon3, 3 février 2005 avec N. Pijoan.

### **Séminaire doctoral**

**2004** « L'employabilité : Une contribution à la compréhension du concept, de sa construction et de son évaluation » Tutorat Grand Sud Chambéry, Juin 2004.

## **EXPERTISES SCIENTIFIQUES, RAYONNEMENT ET RESEAUX**

### **Expertises et activités éditoriales**

**2017** Réalisation d'une expertise d'évaluation d'un projet CRSH Canada (Conseil de recherches en sciences humaines du Canada / Social Sciences and Humanities Research Council of Canada - Programme de financement par concours - Subventions Savoir).

**2013** Réalisation d'une expertise scientifique d'un projet ANR (AAP Blanc – Accords Bilatéraux).

**Depuis 2013** - Evaluation d'articles pour la Revue de GRH (intégration du comité de lecture en 2014), pour le congrès de l'AGRH, et pour Retraite et Société.

**Depuis 2014**- Evaluation d'articles pour European Management Journal et @GRH.

**Evaluations ponctuelles** - Evaluatrice de communications pour le Tutorat Grand Sud (Nice 2015), pour la journée « Capacités Dynamiques et Innovation » de l'AIMS (Nice 2013), et pour le congrès des IAE (Nice, 2013 ; Montpellier 2006), pour l'ADERSE (Nice 2012).

### **Prix, bourses et distinctions**

**2015** Communication au congrès de l'AGRH sélectionnée et publiée dans le numéro spécial @GRH des meilleures communications du congrès de l'AGRH.

« Quand le territoire s'organise pour attirer à l'international et fidéliser en local les talents : le cas du cluster technologique de Sophia Antipolis » co-écrit avec Loufrani-Fedida S.

**2013** Article de la revue Gestion (co-écrit avec Guérin S. & Urasadettan J.) sélectionné et publié dans l'ouvrage *Gestion des carrières*, coordonné par St-Onge S. et Guerrero S., Edition HEC Montréal.

**2009** Communication sélectionnée et publiée dans l'Ouvrage *Management et Métier – Visions d'experts*, coordonné par Scouarnec A., EMS Edition.

« L'évaluation de l'employabilité en GRH : de la situation d'emploi à la prospective des opportunités de transition professionnelle ».

**2009** Communication aux Journées de l'Association d'Economie Sociale sélectionnée et publiée dans l'Ouvrage *Emploi et Politiques sociales – Trajectoires d'emploi et rémunération*, sous la direction de Barnay Th. Et Legendre F., L'Harmattan.

« L'évaluation de l'employabilité des salariés licenciés dans les dispositifs d'accompagnement social des restructurations d'entreprises ».

**2004** Communication au congrès de l'AGRH primée - Bourse d'excellence de la Chaire en Gestion des Compétences de l'UQAM (Université du Québec à Montréal – 2000 dollars canadiens).  
« L'employabilité, une nouvelle dimension de la GRH ? »

**2002** Lauréate de l'Allocation Monitrice Normalienne – Obtention d'une bourse de thèse (3ans) sur le projet « *Pratiques flexibles de GRH et perspectives de dépassement du modèle salarial : l'employabilité, une nouvelle dimension de la GRH ?* ».

### **Réseaux de recherche et collaborations internationales**

#### **Réseaux internationaux (en développement)**

*European Academy of Management (EURAM)*, présentation d'une communication et évaluatrice pour le Human Resource Management Group (2018).  
*Academy of Management (AOM)*, Ambassador to France in the HR Division Ambassadors Program (2017).

#### **Réseaux francophones**

*Association Francophone de Gestion des Ressources Humaines (AGRH)*, membre depuis 2003, présentation régulière de travaux en ateliers depuis 2004, évaluations et animations ponctuelles d'ateliers depuis 2011  
- Participations aux travaux des groupes de recherche thématique de l'AGRH : Prospective des métiers (2009, 2011), Gestion des Compétences (2012, 2016, 2017), GRH et Territoire (2014), Innovation pédagogique (2015).  
- Membre fondateur du nouveau groupe Sujets sensibles en GRH, proposé et porté par E.Hennequin (début des activités en 2018).

*Réseau International de recherche sur les Organisations et le Développement Durable (RIODD)*, présentation des travaux en atelier en 2015.

*Association Francophone de Management International (Atlas-AFMI)*, présentation de travaux en ateliers « Gestion internationale des ressources humaines » en 2015.

*Association pour le Développement de l'Enseignement et de la Recherche en RSE (ADERSE)*, présentation des travaux en atelier en 2014, évaluatrice pour le congrès organisé à Nice en 2012.

*Association d'Economie Sociale (AES)*, présentation des travaux en atelier en 2009

#### **Collaborations internationales**

Avec Ewan Oiry, Professeur en Sciences de Gestion à l'Université du Québec à Montréal, Québec, Canada.

### **ACTIVITES DE VALORISATION AUPRES DU MONDE SOCIO-ECONOMIQUE**

#### **Appartenance à des instances et des associations professionnelles**

##### **Membre du Comité Technique de la GPEC-Territoriale de l'Eco-Vallée Plaine du Var (depuis 2014)**

Responsable du projet : Jean-Charles Amoroz, CCI Nice Côte d'Azur, Pôle RH Entreprises et Territoires  
Objectifs du projet : Dans le cadre l'Opération d'Intérêt National (OIN) dédiée au développement durable de la Plaine du Var (concernant 15 communes de la Métropole Nice Côte d'Azur), l'objectif du projet est de favoriser le développement économique du territoire et la création de 25 000 emplois à l'horizon 10 - 15 ans, par la création d'entreprises nouvelles, et par la croissance des nombreuses entreprises déjà présentes sur la Plaine du Var. Le projet de GPEC-Territoriale EVPV est intégré au portail en ligne (eDRH-06) pour gérer l'emploi, la formation et les compétences sur le territoire de la Plaine du Var.

**Membre correspondant de l'ANDRH Côte d'Azur depuis 2010** - représentante de l'université de Nice Sophia Antipolis et de l'ISEM

#### **Interviews publiées dans des revues professionnelles**

**2013** « Développer l'employabilité des salariés permet de les fidéliser » Revue *Entreprise et Carrière*, n°1149 de Juin 2013.

« Vers une employabilité permanente », Revue *Personnel* de novembre 2013.

#### **Chercheuse invitée pour séminaires de recherche et journées d'étude**

**2015** « Le système européen de compétences et les besoins professionnels locaux », *XXVII Seminario Europa CIOFS FP*, Milan 23,24 septembre 2015.

**2014** « L'employabilité – 3 niveaux, 5 dimensions ? » et conclusion de la journée, *Journée Régionale de l'Apprentissage du CFA de l'ADAPSS et de IRTS de Montpellier*, Montpellier, le 2 avril 2014.

**2013** « Le concept d'employabilité et la certification des compétences formelles, informelles, non formelles », *XXV Seminario Europa CIOFS FP*, Gènes 11,12,13 septembre 2013.



**2012** « Le concept d'employabilité et son opérationnalisation dans les entreprises », Séminaire inter-régional IRTS *Anticiper les mutations organisationnelles en améliorant l'employabilité des salariés*, Montpellier le 17 décembre 2012.

**2011** « *L'évaluation de l'employabilité dans les restructurations - Des pratiques de reclassement externe aux principes d'une gestion des ressources humaines au service de l'employabilité* », MUTECOS – Cycle annuel – Transmission et reprise d'entreprises : quel écosystème de croissance pour un entrepreneuriat créatif ?, organisé par le CGEFI, partenariat DGEFP, DATAR, CGA, UE, 14 et 15 décembre 2011 à Paris.

**2009** « *Gérer les âges et les seniors : le cas du secteur gérontologique* », Séminaire DARES Gestion des âges, changements technologiques et travailleurs vieillissants, Ministère du Travail, de l'Emploi et de la Cohésion Sociale, Paris le 9 février 2009.

**2006** « *L'employabilité des salariés : enjeux, mesure et limites en matière d'accompagnement des transitions professionnelles* », Séminaire OREF (Observatoire Régional de l'Emploi et de la Formation) Conseil Régional, «Mutations économiques, employabilité, vers de nouvelles formes d'intervention de l'acteur public», le 22 novembre 2006.

**2005** « *L'évaluation de l'employabilité et son intégration à la GRH* », semaine Portes Ouvertes RH, réseau RHM (professionnels), atelier 10 « L'employabilité, un enjeu économique et social pour l'entreprise, une réponse aux attentes des salariés », le 14 juin 2005 cabinet FD conseil Paris 9<sup>ème</sup>.

### **Conventions de recherche et communications associées**

**2006-2008** Convention de recherche avec la DARES : « **Gérer les âges et les seniors : le cas du secteur gérontologique** », Thème 2 - Gestion des âges, Changement technologiques et travailleurs vieillissants – Les politiques de gestion des âges des entreprises ; coordonnée par Natacha PIJOAN et Alain BRIOLE, avec Sophia BELGHITI-MAHUT et Serge GUERIN (18 mois, réalisation de 8 monographies et cartographie cognitive). Rapport octobre 2008.  
*Chargée d'étude sur la gestion de l'employabilité des seniors, responsable des données de contexte (bassins d'emploi et établissements) et de l'analyse inter-cas.*

**2008** « *Comprendre la cohérence organisationnelle de la gestion des âges dans le secteur du service à la personne âgée* », Présentation du rapport de recherche à la DARES, Ministère du Travail, de l'Emploi et de la Cohésion Sociale, Paris le 30 juin 2008.

**2005-2006** Convention de recherche avec la Direction Régionale du Travail, de l'Emploi et de la Formation Professionnelle – Languedoc Roussillon : « **L'accompagnement social des restructurations d'entreprises : Etude des Plans de Sauvegarde de l'Emploi et des démarches d'anticipation** » ; coordonnée par Claude FABRE (MCF IUFM Montpellier), avec Isabelle BORIES-AZEAU, Philippe CHAPPELIER, Anne LOUBES et Alain BRIOLE. Rapport juillet 2006.  
*Chargée d'étude sur l'utilisation du concept d'employabilité dans les restructurations, responsable d'une étude de cas de PSE (Transmed), participation à l'étude tendancielle et aux deux autres études de cas de PSE .*

**2007** « *L'accompagnement social « à chaud » des restructurations : la prise en compte de l'employabilité aux différents moments d'un PSE* », Présentation à la COPIRE (Commission Paritaire Interprofessionnelle Régionale de l'Emploi), le 24 avril 2007.

**2006** « *L'évaluation de l'employabilité lors des PSE* », Présentation du rapport de recherche à la DRTEFP-LR, en présence des DDTEFP, le 26 sept. 2006.

**2005** « *Dialogue social et restructurations* », journée d'étude et de formation interne CFDT Languedoc-Roussillon sur le dialogue social, le 29 septembre à La Grande Motte, avec Claude FABRE (invitation dans le cadre de la convention DRTEFP-LR).

### **RESPONSABILITES ET ACTIVITES DE COORDINATION ET D'INTERET COLLECTIF**

**2012-2013** Représentante de la gestion dans le comité de rédaction des nouveaux statuts du GREDEG

**2009-2012** Membre élue du conseil de laboratoire du GREDEG

**2005-2013** Participation à l'organisation de congrès, workshop et journées d'études  
Journée « Capacité Dynamique et Innovation » de l'AIMS (Nice avril 2013), Journées Nationales des IAE « Sciences et Management » (Nice, Juin 2013 ; Montpellier avril 2006), MIWIS (International Workshop on Information System), ESC Montpellier (juillet 2007), Congrès AIRTO (Association Internationale de Recherche sur le Travail et les Organisations), Univ. Montpellier 1 (juin 2005), Journée Rencontre RH Montpellier (Univ. Montpellier 2, juillet 2005).

**2002-2006** Responsable de la rédaction des Cahiers de recherche du CREGO.

**2003-2006** Secrétaire du groupe de recherche ORHA (Organisation, Ressources Humaines et Activités) appartenant au CREGO.

## ACTIVITES PEDAGOGIQUES



Maître de conférences à l'**ISEM** (depuis 2009)

Université de Nice Sophia-Antipolis - Université Côte d'Azur

Interventions dans des filières de L1, L3, M1 et M2 générales et professionnalisées, en formation initiale, continue, en alternance et à distance, avec des pratiques pédagogiques interactives et inversées.

### **Directrice d'études du M2 Conseil en Organisation et Audit Social (depuis 2012).**

*Création et habilitation des maquettes du parcours 2012, dossier d'accréditation 2018, constitution et animation de l'équipe pédagogique, recrutement des étudiants, conseil de perfectionnement.*

### **Directrice du Département Gestion de l'ISEM (fin 2013-avril 2018)**

*Recrutement des enseignants chercheurs et des vacataires, représentation, communication et information, animation de l'équipe, commissions pédagogiques et conseil de perfectionnement ...*

### **Chargée de mission L@UCA Approche Programme Compétences pour l'ISEM, membre du comité de pilotage du projet (depuis fin 2017)**

Projet L@UCA Nouveaux Cursus Universitaires en licence (coord. L.Capron & A.Douai) (Financement ANR PIA3 octobre 2017, 9,9 millions d'euros sur 10 ans)

*Déploiement de l'approche programme-compétences et de la transformation numérique dans la nouvelle licence 'portail' Economie-Gestion et dans les parcours de masters volontaires, Développement de la modularité des enseignements.*

### **Pratiques de pédagogies innovantes**

*Major du DU Pédagogies Innovantes de l'Université de Nice (2015)*

2 Projets PI financés par l'UNS AAP CFVU - 2015 - 2017 : Cours inversés et TD en ligne en « Introduction active au management » pour les L1EG / SPOC « Conseil et Audit Social », équivalence cours M1/M2.

#### Pratiques pédagogiques :

En licence, cours en pédagogie inversée avec clickers pour de gros effectifs (amphi dédoublés de 1ère année, 275 étudiants inscrits/groupe), mise en place de TD en ligne avec A.Parmentier (ressources, e-tivites, définition du tutorat en ligne pour 14 à 16 groupes)

En master, évaluation par les pairs avec clickers et en ligne, études de cas avec jeux de rôle en M1, atelier en pédagogies actives avec clickers.

Service actuel 2017-2018	
Composantes et Filières	Modules et volumes horaires
<b>ISEM</b> L1 Economie & Gestion L3 Economie & Gestion M1 EMORH (classique/altern.) M1INDT M2 parcours GRH (alternance) et M2 parcours EMEO (alternance) M2 parcours COAS (alternance)	Introduction au Management - GRH (3h CM) Option GRH 2 (30h CM) Contrôle et Audit Social (30h CM * 2) Gestion Territoriale des Emplois et des Compétences Audit Social (15h CM mutualisées) Audit Social (15h CM) Accompagnement du changement (6h CM) Méthodologie mémoire (6h)
<b>IAE (UNS)</b> M2 COM  <b>ASURE UNICEPRO (UNS)</b> DU GEI  <b>UFR DROIT (UNS)</b> M2 ALED	Développement personnel et coaching (14h CM)  Responsabilité Sociale de l'Entreprise (9h TD)  Analyse des coûts sociaux - Impact des réductions d'effectif (10h CM)
<b>SKEMA</b> M2 ALED  <b>IESTS</b> Prépa. CAFDES	GRH (équivalent option GRH2 L3EG, 30h CM, dont 6h d'études de cas)  GRH - Repères théoriques prépa. Certificat d'Aptitudes aux Fonctions de Direction d'Etablissement ou de Service (12h CM + méthodologie étude de cas GRH)

## **Depuis décembre 2017 - Chargée de mission UCA Approche Programme Compétences pour l'ISEM, membre du comité de pilotage du projet**

Projet L@UCA Nouveaux Cursus Universitaires en licence coordonné par Laure Capron et Ali Douai (Financement ANR PIA3 octobre 2017, 9,9 millions d'euros sur 10 ans)

<http://univ-cotedazur.fr/contenus-riches/actualites/fr/universite-cote-d2019azur-laureate-de-l2019appel-a-projet-nouveaux-cursus-universitaires-10-millions-pour-une-nouvelle-offre-de-formation-en-licence>

### **Mission APC ISEM**

- Déploiement de l'approche programme-compétences dans la nouvelle licence 'portail' Economie-Gestion et dans les parcours de masters volontaires (formulation des compétences, déclinaison en objectifs de formation et apprentissages critiques, alignement des modalités d'évaluation)
- Développement de la modularité des enseignements (individualisation des parcours, accès aux étudiants de la formation tout au long de la vie, développement de la formation en ligne).
- Impulsion et accompagnement de la transformation numérique en licence et pour les masters volontaires (dont le master GRH parcours CORS que je dirige).

### **Sous-projet INSEE@UCA**

- Participation et réalisation d'études statistiques et d'indicateurs de suivi des parcours des étudiants et de la production scientifique d'UCA

## **Fin 2013 – avril 2018 - Directrice du département Gestion de l'ISEM (section 06 UFR)**

### **Missions récurrentes**

- Recrutement des enseignants-chercheurs (rédaction des parties pédagogiques des fiches de postes et des argumentaires pour les conseils centraux, proposition de comité de sélection, coordination avec le doyen de l'ISEM, le directeur de laboratoire et le Comité Permanent de RH Gestion ; présidence d'un comité de sélection MCF en 2017, 4 créations de postes de MCF sur le mandat).
- Recrutement des vacataires en licence, avec environ 5000 HETD d'enseignements à répartir et pourvoir en licence (mentions Economie Gestion et AES), environ 2000 étudiants tout parcours).
- Représentation, communication et information auprès des étudiants (rentrée solennelle, remise des diplômes, salons, journées portes ouvertes, webconférences avec les lycées...)
- Animation de l'équipe, avec l'organisation de réunions régulières et la diffusion d'information par mail (13 titulaires en 2017-2018)
- Commissions pédagogiques et conseil de perfectionnement des licences

### **Missions spécifiques**

- Cartographie des compétences du département Gestion de l'ISEM - analyse des besoins en gestion dans les maquettes de licence et master, analyse des services et des intitulés de cours des titulaires du département.
- Coordination et rédaction des dossiers d'évaluation HCERES (licences Economie Gestion et AES, avec 11 parcours) et des dossiers d'accréditation pour la licence 'portail' Economie Gestion (ouverture prévue septembre 2018, avec 5 parcours en L3, une partie du diplôme 'à la carte' et la mise en place des compétences transversales).
- Accompagnement de la transformation numérique et développement des pédagogies innovantes et inversées : formation et retour d'expériences, coordination de projets collectifs.

### Projets Pédagogies innovantes (lauréats AAP interne CFVU UNS 2015-2017)

- Cours inversés et TD en ligne en « Introduction active au management » pour les L1EG
- SPOC « Conseil et Audit Social », équivalence cours M1/M2 EMORH

## **Depuis 2012 - Directrice d'études du parcours de Master Conseil en Organisation et Audit Social (création du parcours, habilité en 2012)**

### **Montage de la formation**

- *Création et habilitation des maquettes du parcours en 2012*
- *Rédaction des dossiers d'évaluation HCERES 2017 et accréditation 2018 (changement du nom du parcours – Conseil en Organisation et Responsabilité Sociale à partir de septembre 2018).*
- *Constitution de l'équipe pédagogique : 50%EC / 50% professionnels en M2, 70%EC / 30% professionnels en M1.*
- *Obtention de l'extension de l'accréditation pour les contrats d'apprentissage en 2014 auprès CFA Epure Méditerranée.*

### **Direction et animation de la formation**

- Organisation du recrutement des étudiants en M2 depuis 2012, en M1 depuis 2017 : étude et préselection des dossiers individuels sur la plateforme e-candidat, commission de recrutement, entretiens avec certains candidats.

- Animation de l'équipe pédagogique et recrutement de vacataires professionnels.

- Préparation et présidence des jurys de délibérations.

- Organisation et animation du conseil de perfectionnement.

- Pré-orientation, accompagnement et participation à des jurys de VAP et VAE pour le parcours.

Promotion 2017-2018 en M2 - 24 étudiants, dont 2 redoublants, 2 FTLV, 8 contrats apprentissage ou professionnalisation.

### **2009-2012 - Directrice d'études du DU « Management des hommes et Performance RH » (formation continue)**

- Animation de l'équipe pédagogique et recrutement d'intervenants complémentaires.

- Coordination avec le cabinet de conseil RH Merlane, partenaire de la formation.

- Tutorat des projets professionnels personnalisés des stagiaires, évaluation des acquis théoriques et des mémoires, présidence des jurys de délibérations.

- Organisation de conférences deux fois par an avec le cabinet pour le public visé par le diplôme (salariés assumant des activités de management des hommes ; entreprises voulant former leurs salariés - prospection effectuée par le cabinet Merlane).

### **Responsabilités collectives et fonctions électives**

Membre Comité de pilotage LMS (2018).

Représentante ISEM groupe inter-composantes sur l'approche programme-compétences (2017).

Référente ISEM Pédagogies Innovantes (2016).

Membre du Comité Permanent de Ressources Humaines (CPRH) section 6 UNS (2013-2015).

Présidente de comité de sélection MCF (2017)

Membre élue conseil de gestion de l'ISEM depuis 2010 (conseil de composante, 2<sup>ème</sup> mandat).

### **Postes précédents**

**2008-2009** ATER (100%) au Département Gestion des Entreprises et des Administrations (GEA) de l'IUT de Perpignan, Université de Perpignan Via Domitia

**2007-2008** ATER (100%) au Département Gestion des Entreprises et des Administrations (GEA) de l'IUT de Perpignan, UPVD

**2006-2007** ATER (50%) au Département Economie et Gestion UPVD

**2005-2006** ATER (100%) à Polytech' (Ecole d'ingénieurs) Université Montpellier

**2002-2005** MONITRICE (Allocataire Monitrice Normalienne) à l'IAE de Montpellier, Université Montpellier 2