

Enquête annuelle Besoins en Main-d'Œuvre 2014

Bassin d'emploi de Nice



- Arts-spectacle
- Enseignement
- Hôtellerie-restauration
- Services aux entreprises
- Services à la personne et à la collectivité
- Vente-commerce

En bref ...

20 270
projets de recrutement

18,6 %
de recruteurs potentiels

30 %
de projets de recrutement
jugés difficiles

42 %
des projets de recrutement
concernent du personnel
saisonnier

1 408 projets de recrutement
pour les serveurs de café,
de restaurant (y compris commis)

Le bassin de Nice génère plus de 12% des intentions d'embauche en Paca avec près de 20 300 projets de recrutement. En 2014, il prend la seconde place des bassins de la région en nombre de projets. Il se démarque à la fois par une saisonnalité plus faible qu'au niveau régional (42% contre 50% en Paca) et par des difficultés de recrutement moindres comparées à la région (30% contre 33%).

54% des intentions d'embauche sont concentrées sur les 15 métiers les plus recherchés

	Nombre de projets	Difficultés ressenties	Saisonnalité
Serveurs de cafés, de restaurants (y compris commis)	1 408	26%	74%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	1 143	38%	42%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	1 103	35%	69%
Employés de l'hôtellerie	935	30%	90%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	891	15%	41%
Aides à domicile et aides ménagères	792	53%	23%
Artistes (en musique, danse, spectacles, y compris professeurs d'art)	747	30%	19%
Cuisiniers	636	37%	70%
Aides-soignants (médico-psycho, auxiliaires puéricultures, assistants médicaux...)	535	40%	5%
Employés de libre-service	529	13%	63%
Vendeurs en habillement, accessoires et articles de luxe, sport, loisirs et culture	525	19%	51%
Professeurs des écoles	500	0%	0%
Agents administratifs divers (saisie, assistanat RH, enquêtes...)	436	9%	5%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	390	5%	66%
Caissiers (y compris pompistes...)	374	19%	62%

Plus de la moitié des intentions d'embauche (54%) sont concentrées sur les quinze métiers les plus recherchés. Ces quinze métiers présentent un ressenti de difficultés à recruter (27%) inférieur à celui de l'ensemble des 200 métiers du questionnaire (30%). La saisonnalité des quinze métiers est plus accentuée : 49% des projets de ces quinze métiers sont saisonniers contre 42% pour l'ensemble des 200 métiers du questionnaire.

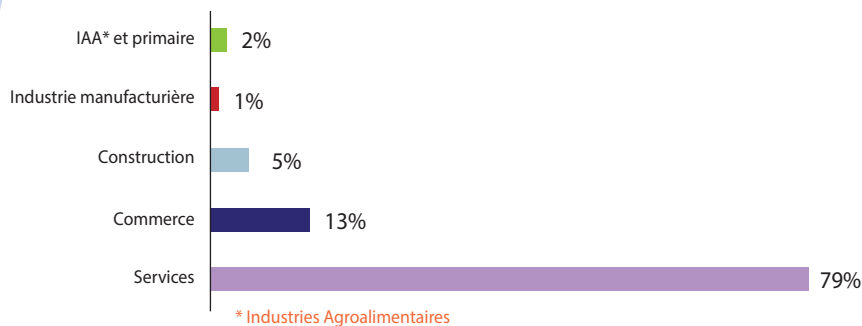
Parmi ces quinze métiers, ceux de l'hôtellerie-restauration comptent parmi les plus recherchés. Les serveurs de cafés, de restaurants et les aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine sont en tête des métiers les plus recherchés avec respectivement 7% et 6% de l'ensemble des 20 274 intentions d'embauche estimées pour le bassin d'emploi.

Suivent les métiers des services à la personne et à la collectivité, des services aux entreprises, de la vente-commerce, des arts-spectacle et de l'enseignement qui clôturent les branches d'activité les plus représentées.

En croisant les critères de métiers les plus recherchés avec la difficulté de recrutement et les emplois les moins saisonniers, les métiers qui ressortent au sein du bassin d'emploi de Nice sont :

- les aides à domicile et aides ménagères avec 423 postes jugés difficiles (2% des intentions),
- les employés de maison et personnels de ménage avec 107 postes difficiles (0,5% des intentions),
- les coiffeurs, esthéticiens, hydrothérapeutes avec 84 postes difficiles (0,4% des intentions).

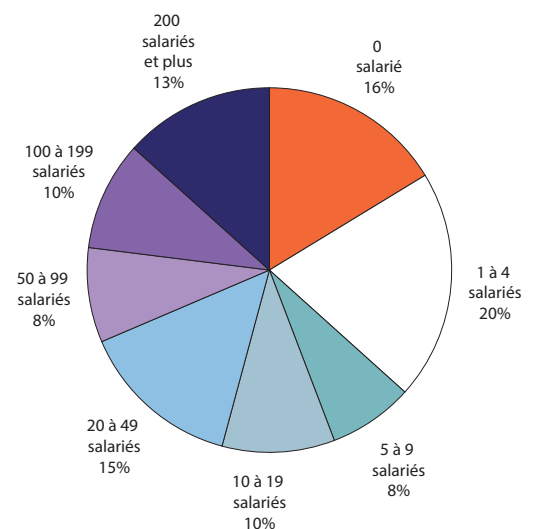
Répartition par secteur d'activité de l'établissement



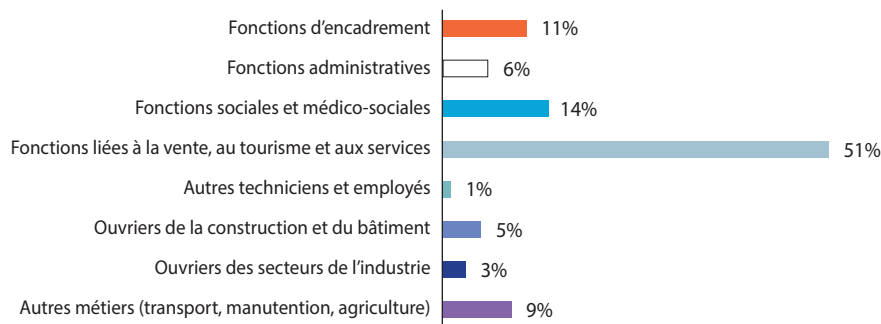
Près de huit projets de recrutement sur dix sont liés à l'activité des services (79%). Les onze principaux métiers recruteurs de ce secteur font partie des quinze métiers les plus recherchés (l'hôtellerie-restauration, les services à la personne et à la collectivité, les services aux entreprises, le spectacle, l'enseignement des petites sections). Les autres projets relèvent principalement du commerce pour plus d'une intention de recrutement sur dix (13%) : les trois principaux métiers de ce secteur font partie des quinze métiers les plus recherchés.

Répartition par taille de l'établissement

Les établissements projetant de recruter en 2014 sont principalement ceux de 1 à 4 salariés (20% des intentions), ceux sans salarié (16% des projets), ceux de 20 à 49 salariés (15% des intentions) et ceux de 200 salariés et plus (13% des projets). Les établissements de moins de 10 salariés représentent plus de quatre projets d'embauche sur dix (44%) au sein du bassin niçois pour 2014. Les établissements de 100 salariés et plus représentent près d'une intention de recrutement sur quatre (23%) en 2014.



Quelles familles de métiers seront recrutées en 2014 ?



La principale famille de métiers au sein du bassin d'emploi de Nice est liée à la vente, au tourisme et aux services pour plus de la moitié des intentions d'embauche (51%). Les métiers déjà cités précédemment comme ceux de l'hôtellerie-restauration, de la vente et du commerce, des services à la personne, à la collectivité et des services aux entreprises contribuent au bon positionnement de cette famille. Ensuite apparaissent les fonctions sociales et médico-sociales pour 14% des intentions avec notamment :

- les animateurs socioculturels,
- les aides-soignants.

Les fonctions d'encadrement couvrent également plus d'une intention d'embauche sur dix (11%).

Direction régionale Pôle emploi Paca
Service Statistiques Etudes Evaluations – Avril 2014

La reproduction des informations contenues dans ce document est autorisée, sous réserve d'en mentionner la source (Pôle emploi Paca).